

## Stellenausschreibung



Die Gemeinde Neukirchen/Erzgeb. als „Tor zum Erzgebirge“ gelegen am Rande von Chemnitz ist eine infrastrukturell sehr gut angebundene Gemeinde mit dem Ortsteil Adorf und rund 7.000 Einwohnern. Mit allen Bildungsangeboten (Kitas, Grund- und Oberschule sowie Jugendeinrichtung), Angeboten der Nahversorgung, der medizinischen Grundversorgung und einem breiten Freizeitangebot sowie einem aktiven Vereinsleben sind wir Ihr attraktiver neuer Lebensmittelpunkt.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt **in Teilzeit** und zunächst für **2 Jahre befristet als Führungskraft auf Probe** eine fachlich kompetente und durchsetzungsstarke Führungspersönlichkeit, welche mit innovativen Ideen und persönlichem Engagement die Zukunft der Gemeinde Neukirchen/Erzgeb. mitgestalten möchte, in der Position zur

### **Verstärkung des Leitungsteams der kommunalen Kindertageseinrichtungen (hier als LeiterIn Fachbereich Hort)**

Eine unbefristete Weiterbeschäftigung bei Bewährung ist vorgesehen.

In den insgesamt fünf kommunalen Einrichtungen der Gemeinde Neukirchen/Erzgeb. (Kindertageseinrichtung „Pünktchen“ mit Außenstelle Krippe „Wiesenzwerge“, Hort in der Grundschule in Neukirchen sowie Standort in Adorf und Kindergarten „Friedrich Fröbel“ Adorf) werden bis zu 500 Kinder betreut.

An den beiden Hortstandorten in Neukirchen und Adorf werden zusammen ca. 210 Kinder betreut.

Es ist ein Neubau der Grundschule geplant. Die neue Leitungskraft hat die Chance, aktiv sowohl planerisch als auch pädagogisch-strukturell-konzeptionell am Aufbau des neuen Gesamthortes mitzuwirken.

### **Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen die eigenverantwortliche, fachliche und organisatorische:**

- Leitung der Kindertageseinrichtungen - hier für den Fachbereich Hort
- Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben zur Betreuung und Erziehung der Kinder
- Umsetzung und Fortschreibung der pädagogischen Konzeption der Einrichtungen
- Umsetzung und Weiterentwicklung von Qualitätsstandards in den Einrichtungen
- Führung des Personals, die pädagogische Planung/Koordination sowie die fachliche Anleitung des pädagogischen Personal
- Organisation der Einrichtung sowie die Übernahme von Verwaltungsaufgaben
- Sicherstellung einer strukturierten, transparenten und kooperativen Kommunikation und Zusammenarbeit mit den Eltern, dem Träger, den Institutionen und weiteren Partnern
- Darstellung der Einrichtungen und der pädagogischen Arbeit in der Öffentlichkeit im Sinne der Gemeinde

### **Das sollten Sie mitbringen:**

- Abschluss als Diplom-Sozialpädagoge/Sozialpädagogin, Bachelor of Arts Sozialpädagogik/Soziale Arbeit mit Staatlicher Anerkennung oder gleichwertige, anerkannte geeignete berufliche Qualifikation nach § 2 Abs.1 Nr. 2 der Sächsischen Qualifikations- und Fortbildungsverordnung pädagogischer Fachkräfte (SächsQuali-VO) oder Erzieher/-in mit Zusatzqualifikation und Erfahrung als Leiter/-in einer Kindertageseinrichtung im Freistaat Sachsen
- die Bereitschaft, aktiv und motiviert Führungsverantwortung zu übernehmen
- hohe pädagogische Fachkompetenz und Leitungserfahrung im Bereich Kindertageseinrichtungen
- Fähigkeiten zur Mitarbeiterführung- und Motivation sowie Teamentwicklung
- hohe kommunikative Fähigkeiten sowie Leitungs- und Sozialkompetenz
- positive und empathische Lebenseinstellung und lösungsorientiertes Denken
- ausgeprägte Team- und Konfliktfähigkeit

- sehr gute Sach- und Fachkenntnisse im Bereich Kindheitspädagogik sowie der einschlägigen Gesetzlichkeiten und Verordnungen, anwendbare Kenntnisse und Erfahrungen in der Qualitätsentwicklung
- hohe Flexibilität und Belastbarkeit, Durchsetzungsvermögen, korrektes und sicheres Auftreten mit Vorbildwirkung, sehr gutes Organisationsvermögen
- sicherer Umgang mit moderner Kommunikations- und Informationstechnik
- Bereitschaft zur Qualifikation und hohes Engagement
- mit Stellenbesetzung ist die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses sowie der Nachweis zur Masernimpfung erforderlich

#### **Wir bieten Ihnen:**

- eine anspruchsvolle, vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kompetenten Leitungsteam mit engem Kontakt zum Träger
- tarifgerechte Vergütung entsprechend der Ausbildung und Berufserfahrung gemäß den geltenden Vorschriften für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Betriebliche Altersvorsorge (ZVK) sowie übliche Zusatzleistungen des öffentlichen Dienst
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein kollegiales, offenes, modernes und teamorientiertes Arbeitsklima in einer familiengerechten Gemeinde
- die Möglichkeit, die Aufgaben frei zu organisieren und zeitlich flexibel im Rahmen von Kern- und Gleitzeitregelungen einzuteilen
- Einrichtungen, die sehr gut an- und eingebunden sind in das örtliche Gemeindeleben
- gutes Netzwerk aus örtlichen Vereinen und Firmen, die das pädagogische Angebot ergänzen

Die Vergütung erfolgt nach dem TVÖD/VKA/TG Ost, TV Sozial- und Erziehungsdienst in Abhängigkeit der mitgebrachten Qualifikation.

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber ist Beschäftigte/Beschäftigter der Gemeindeverwaltung Neukirchen/Erzgeb. und dem Bürgermeister unterstellt.

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Foto richten Sie bitte bis zum **01.10.2021** schriftlich an:

Gemeindeverwaltung Neukirchen/Erzgeb.  
Herrn Bürgermeister Sascha Thamm  
Hauptstraße 77  
09221 Neukirchen/Erzgeb.

oder vorzugsweise per Mail an: [gemeinde@neukirchen-erzgebirge.de](mailto:gemeinde@neukirchen-erzgebirge.de)

(nur Bewerbungen als pdf-Dokument - andere Dateiformate, wie z. B. Word-oder Bilddateien können aus internen sicherheitsrelevanten Vorgaben nicht bearbeitet und die Bewerbung im Auswahlverfahren somit nicht berücksichtigt werden)

Wir weisen darauf hin, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen. Zum Zwecke der Abwicklung von Bewerbungsverfahren erheben und verarbeiten wir personenbezogene Daten von Bewerbern. Die Verarbeitung kann auch auf elektronischem Wege erfolgen.

Auf die bevorzugte Berücksichtigung von schwerbehinderten oder gleichgestellten Menschen bei Vorliegen gleicher Eignung wird hingewiesen. Schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber, die die oben genannten Voraussetzungen erfüllen, werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen.

Die zu besetzende Stelle ist in gleicher Weise für Frauen, Männer und Divers geeignet.

Hinweis: Die durch die Bewerbung entstehenden Kosten können nicht erstattet werden. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nur, wenn diesen ein geeigneter adressierter und ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Andernfalls werden die Unterlagen nach Abschluss des Verfahrens vernichtet. Eingangsbestätigungen erfolgen nicht. Unvollständige bzw. nicht aussagefähige Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.